Утверждаю

Заведующая

МКДОУ «Детский сад «Солнышко»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Д.Хамидова

«01»сентябрь 2017 г.

План мероприятий по противодействию коррупции

МКДОУ «Детский сад «Солнышко»

с.Мехельта Гумбетовского района

на 2018 г

**Цели:** создание нравственно – психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МКДОУ «Детский сад «Солнышко»

**Задачи:**

1. Систематизация условий, способствующих проявлению коррупции в ДОУ.

2.Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.

3.Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.

4.Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

**п/п**

**Мероприятие**

**Исполнитель**

**Срок выполнения**

**1. Организационные моменты**

**1.1.**

Издание приказов по ДОУ:

«Об организации работы по противодействию коррупции»;

«О соблюдении антикоррупционного законодательства РФ в сфере образования»

«Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в МКДОУ «Детский сад «Солнышко»;

«О недопущении незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников»;

Собрание трудового коллектива с повесткой дня «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность»

Заведующий

Январь 2018 г.

**2. Меры, направленные на улучшение муниципального управления в социально-экономической сфере**

2.1

Обеспечение действующего функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведения учета и контроля исполнения документов

. Заведующий

постоянно

2.2

Соблюдение условий, процедур и механизмов муниципальных закупок

Заведующий

постоянно

2.3

Разъяснение положений законодательства, регламентирующего размещение муниципальных заказов, для завхоза учреждения

Заведующий

постоянно

2.4

Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью образовательного учреждения

Заведующий

постоянно

**3. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики образовательного учреждения**

3.1.

Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями администрации района, занимающимися вопросами противодействия коррупции

Заведующий

постоянно

3.2.

Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в образовательном учреждении

Заведующий

постоянно

3.3.

Обеспечение соблюдения работниками образовательного учреждения общих принципов служебного поведения

Заведующий

постоянно

3.4.

Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции

Заведующий

1 квартал 2018 г

3.5.

Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников

Заведующий

постоянно

3.6.

Организация обучения работников по вопросам противодействия коррупции

Воспитатель

в соответствии с планом работы

3.7.

Совершенствование деятельности по предоставлению муниципальных услуг в сфере образования.

Заведующий

постоянно

Совершенствование деятельности образовательного учреждения по вопросу организации работы с обращениями граждан

Заведующий

постоянно

3.9.

Размещение на информационных стендах и сайтах в сети Интернет информации о телефоне для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, наличия плана мероприятий по противодействию коррупции, лица, ответственного за противодействие коррупции

Воспитатель

постоянно

3.10.

Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей

Заведующий

постоянно

3.11.

Проведение работы по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушений ограничений, касающихся получения подарков.

Заведующий

постоянно

3.12.

Проведение разъяснительной работы с лицами, замещающими должности руководителя образовательного учреждения, по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции¸ в том числе, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия.

Заведующий

постоянно

3.13.

Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

Заведующий

постоянно

3.14.

Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования

Воспитатель

постоянно

**4. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение**

4.1.

Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике

Воспитатель

2018 г.

4.2.

Участие в семинарах, по вопросам антикоррупционной политики

Воспитатель

2018 г.

4.3.

Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в образовательном учреждении

Заведующий

постоянно

4.4.

Проведение совещаний с работниками образовательного учреждения с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования

Заведующий

по возможности

4.5.

Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам образовательного учреждения по вопросам противодействия коррупции

Заведующий,

постоянно

4.6

Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в образовательном учреждении по противодействию коррупции

Заведующий

постоянно

**5. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений**

5.1.

Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения

Заведующий

постоянно

5.2.

Издание приказа об утверждении порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений

Заведующий

март 2018 г

5.3.

Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных

правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений

Заведующий

постоянно

5.4.

Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в образовательном учреждении

Заведующий

постоянно

5.5.

Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов

Заведующий

постоянно

5.6.

Создание системы взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции

Заведующий

постоянно

5.7.

Осуществление приема и регистрации уведомлений работодателя о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений

Заведующий

постоянно

**6. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности образовательного учреждения, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности**

6.1.

Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции

Заведующий

постоянно

6.2.

Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях. Организация работы по проведению мониторинга информации, содержащейся в поступающих обращениях граждан.

Заведующий

постоянно

6.3.

Совершенствование Интернет-ресурсов, локальных сетей образовательного учреждения

Воспитатель

постоянно

6.4.

Обеспечение электронного взаимодействия с отделом по образованию и молодежной политике, органами местного самоуправления района, другими образовательными учреждениями.

Воспитатель

постоянно

6.5.

Обеспечение доступа населения района к информации о деятельности образовательного учреждения. Информационное обеспечение на сайте образовательного учреждения в сети Интернет разделов для посетителей с извлечениями сведений о структуре образовательного учреждения, его функциях, времени и месте приема граждан.

Заведующий

постоянно

6.6.

Разработка и опубликование планов – графиков размещения заказов на сайте образовательного учреждения

Заведующий

постоянно

**7. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Иные меры по противодействию коррупции**

7.1.

Первичный анализ проектов локальных актов и действующих локальных актов на предмет наличия коррупциогенных факторов и приведение их в соответствие с законодательством.

Заведующий

постоянно

7.2.

Составление планов по противодействию коррупции в образовательном учреждении на период до 2018 года

Заведующий

1 квартал

2017 года

7.3.

Осуществление контроля за исполнением мероприятий планов, в том числе с привлечением институтов гражданского общества. Обеспечение достижения конкретных результатов, на которые нацелены мероприятий указанных планов. Представление информации о реализации планов мероприятий в отдел по образованию.

Заведующий

постоянно

7.4.

Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников

Заведующий

постоянно

**8. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности сотрудников, обучающихся, их родителей**

8.1.

Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению

Заведующий

Ноябрь- декабрь

2017г

8.2.

Изготовление памяток для родителей ("Если у Вас требуют взятку", "Это важно знать" и т.п.)

Заведующий

Март 2018г.

Просвещение родителей (законных представителей) по вопросам антикоррупционного образования

Председатель ПК

Ноябрь 2017г.

8.4.

Подготовка памятки для родителей «Как противостоять коррупции»

Заведующий

Январь 2018г.

8.5.

Организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры детей и родителей

Заведующий

Март 2018г.

8.6.

Деловая игра для педагогов «Коррупция: выигрыш или убыток»

Педагог-психолог

Апрель 2018г.

8.7.

Книжные выставки:

«Права ребѐнка»

«Наши права –наши обязанности»

«Право на образование»

«Закон в твоей жизни»

Воспитатели

В течение года

**8.12.**

Беседы с детьми на темы:

«Быть честным»

«Не в службу, а в дружбу»

«Своего спасибо не жалей, а чужого не жди»

«Хорошо тому делать добро, кто его помнит»

Воспитатели

В течение года

**8.13.**

Консультация для родителей: «Почему дети обманывают? »

Воспитатели

Сентябрь 2017г.

**8.14.**

Включение вопросов на тему «Коррупция и борьба с ней» в Педагогический совет

Заведующий

Декабрь 2018г.

8.15.

Консультация для педагогов «Можно ли победить коррупцию»

Заведующий

Апрель 2017г.

**9. Доступность информации о системе образования**

9.1.

Размещение на сайте ОУ нормативно-правовых и локальных актов:

Образовательная программа ДОУ;

Порядок и приѐм учащихся в ДОУ;

Публичный отчет об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности; Отчет о целевом расходовании бюджетных средств, выделенных на ремонт, а также приобретение оборудования, мебели, инвентаря для нужд учреждения

Заведующий

В течение года

9.2.

Размещение на информационном стенде

Лицензии, свидетельства об аккредитации, Устава и т.д.

Нормативных актов о режиме работы ДОУ

Порядок приема граждан должностными лицами по личным вопросам.

Заведующий

Январь 2018 г.

9.3.

Информация о прямой телефонной линии с целью выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями

Заведующий

Январь 2017 г.

**10**.**Взаимодействие ДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ**

10.1.

Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ

Заведующий

В течение года

10.2.

Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых услуг

Заведующий

Май 2017г.

10.3.

Обеспечение функционирования сайта для размещения на нем информации о деятельности ДОУ, правил приема в ДОУ, публичного доклада руководителя ДОУ

Заведующий

В течение года